

Segregación Ocupacional en la UNAM

La segregación ocupacional por género es la tendencia a que hombres y mujeres se empleen en diferentes ocupaciones. Esta separación significa exclusión social de las mujeres porque se ubican, en términos generales, en ocupaciones con menor estatus y condiciones de trabajo desfavorables.



Las mujeres se concentran en las denominadas **ocupaciones femeninas** y los hombres en las **masculinas** vinculadas estrechamente con lo que significa ser **mujer y hombre** y su quehacer construido socialmente (Guzmán, 2000*)

* Guzmán Gallangos Flórida, 2000. "Segregación ocupacional por género: cambios y persistencias" en Revista Demos, disponible en:

<http://www.biblioteca.org.ar/libros/92552.pdf>

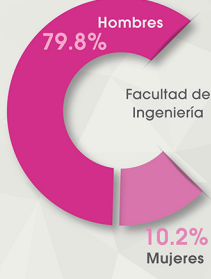


En las Instituciones de Educación Superior la segregación es un fenómeno que se presenta en las tres poblaciones:

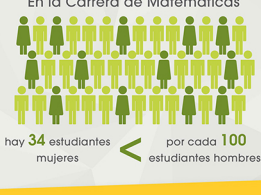
ESTUDIANTIL, ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA

SEGREGACIÓN EN LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL

En la UNAM hay Facultades y Escuelas con poblaciones estudiantiles feminizadas o masculinizadas:



En las **carreras** de las llamadas **Ciencias duras** es mayor la población de **HOMBRES**



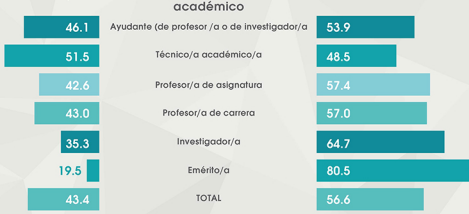
Estas disparidades se encuentran en todos los niveles: licenciatura, maestría y doctorado. Por ejemplo, entre los estudiantes de **DOCTORADO** hay grandes diferencias según áreas de estudio:

En el área de estudio de **CIENCIAS FÍSICO MATEMÁTICAS E INGENIERÍAS** el **68.4%** de los estudiantes de doctorado son **HOMBRES** y el **31.6%** **MUJERES**

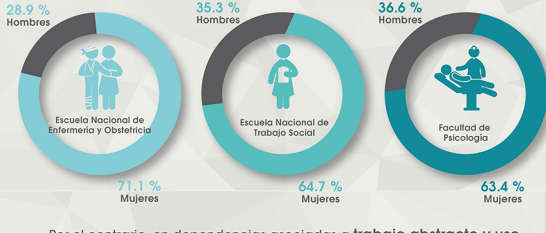
En contraste, en el área de **CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD**, el **55.2%** de estudiantes de doctorado son **MUJERES**, y el restante **44.8%** son **VARONES**

SEGREGACIÓN OCUPACIONAL EN LA POBLACIÓN ACADÉMICA

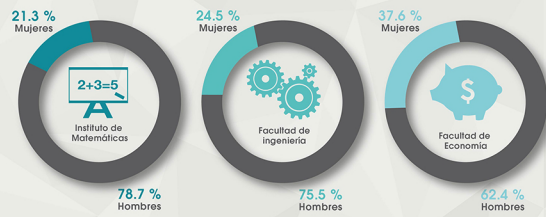
La presencia de las **MUJERES** es reducida en algunos nombramientos académicos, principalmente en los de **mayor jerarquía**



La presencia de las **MUJERES ACADÉMICAS** es **mayor** en las dependencias universitarias relacionadas con el **cuidado a los demás**



Por el contrario, en dependencias asociadas a **trabajo abstracto** y uso **intensivo de las matemáticas**, la presencia de **MUJERES ACADÉMICAS** es **más reducida**



SEGREGACIÓN EN LA POBLACIÓN ADMINISTRATIVA

En la asignación de puestos administrativos la segregación ocupacional es muy evidente



En la rama obrera la presencia de hombres **(93.8%)** es mucho mayor que la de las mujeres **(6.2%)**

Entre el personal administrativo de confianza también hay puestos feminizados y otros masculinizados. Ejemplos de esto son:



53% de quienes ocupan el cargo de delegado administrativo son hombres, **92%** de quienes ocupan el cargo de asistente ejecutivo son mujeres

En la rama **auxiliar de administración** resalta que:

los puestos que realizan las **MUJERES** son:



Los **HOMBRES** tienen los puestos de:



En cuanto al **personal administrativo** que ocupa **cargos de funcionarios**, la distribución por sexo es la siguiente:



Hay puestos de funcionarios donde la **distribución** es **más desigual**. Por ejemplo, con el cargo de Director/a hay **36 MUJERES** por cada **100 HOMBRES**.

Porque los **hombres** tienen las **mismas capacidades** para cuidar, y las **mujeres** las mismas capacidades para el pensamiento abstracto.....

¡Rompeamos estereotipos de género!