

Directoras en la UNAM



UN ANÁLISIS RÁPIDO, con perspectiva de género,

de los **ALTOS CARGOS DE LA UNAM**, nos permite identificar el **BAJO NÚMERO DE MUJERES QUE OCUPAN** y han ocupado en la historia de nuestra Casa de Estudios los **PUESTOS DE DIRECCIÓN DE FACULTADES E INSTITUTOS**.

En este boletín ofrecemos algunas cifras que nos permiten visibilizar esta desigualdad.



LA ESCASA PRESENCIA DE MUJERES EN LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN DE FACULTADES E INSTITUTOS SE DEBE A DIVERSOS FACTORES, ENTRE LOS CUALES

el género es uno de los más determinantes.

LOS ESTEREOTIPOS

que marcan a los hombres como "naturalmente" líderes, así como la división sexual del trabajo, que sobrecarga a las mujeres de tareas de cuidado y de administración del hogar, son dos claros obstáculos en la carrera académica y profesional de las mujeres.



Los siguientes datos muestran el comportamiento, entre

2006 y 2016,

DEL ACCESO DE LAS MUJERES A CARGOS DE DIRECCIÓN

EN 2006, de las 22 Facultades y Escuelas de la UNAM, sólo

5 mujeres ocupaban la Dirección.

DIEZ AÑOS DESPUÉS, lo tienen **8 mujeres.**



EN 2006,

en los Institutos de la Coordinación de Humanidades, había **4 directoras**, en comparación con las **3 directoras** QUE HAY ACTUALMENTE EN 2016.

EN 2006,

en los Centros de la Coordinación de Humanidades **DE LOS 6 CENTROS, 3 mujeres** ocuparon la Dirección,

mientras que en 2016,

DE LOS 7 CENTROS, 4 están dirigidos por mujeres.



En la Coordinación de Investigación Científica, **EN 2006 no había mujeres directoras**

en los Institutos del Área de Ciencias Físico Matemáticas, diez años después, **EN 2016, hay una directora.**

EN 2006, de los 28 Institutos y Centros de la Coordinación de Investigación Científica,

sólo uno estaba dirigido por **una mujer**, EN 2016,

de los 30 Institutos y Centros, **hay 6 mujeres en la Dirección.**